



CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera



pec: comune.montalbano@cert.ruparbasilicata.it sito web www.comune.montalbano.mt.it

AREA ENTRATE- PERSONALE-ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE

Reg. Gen. di Segr.1213 del 31/12/2020	Reg. Area N.77 del 31/12/2020
---------------------------------------	-------------------------------

OGGETTO	APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE, MEDIANTE STABILIZZAZIONE DI N. 8 LSU EX ART.1, COMMA 495, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N. 160
---------	--

IL RESPONSABILE DELL'AREA ENTRATE PERSONALE ATT. PROD.

VISTO il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D. L.vo n. 267/2000 e dal D. L.vo n. 165/2001, che attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico-amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici Comunali al fine di garantirne il buon funzionamento degli stessi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2020 avente ad oggetto: "PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE L. S. U. IN RUOLO SOVRANNUMERARIO EX ART.7, COMMA 495 L.160/2019 (LEGGE DI BILANCIO 2020). ATTO DI INDIRIZZO PER PRESENTAZIONE ISTANZA PER AVVIO PROCEDURA;

DATO ATTO che:

- **l'art.1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160** consente alle Pubbliche Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, **per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovrannumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;**
- in particolare l'articolo 1, comma 497, della citata legge 160/2019 dispone che, per le finalità di cui al precedente comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata;
- le assunzioni disciplinate al comma 209 della Legge n. 147 del 2013 sono quelle di cui ai lavoratori ex LPU/LSU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i e dalle D.G.R. n. 131/2017 e la D.G.R. n. 132/2017 della Regione Basilicata approvato con Determina Dirigenziale del Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca della Regione Basilicata n. 15AG.2017/D.01330 del 16.08.2017 (pubblicata sul BUR n. 35 del 07/09/2017, secondo le indicazioni di cui alle circolari n. 5/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 art. 446 e ss.
- che le Regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia, attualmente utilizzatrici dei lavoratori di cui all'art 2, comma 81/2000, potevano presentare istanza, entro lo scorso 20 febbraio, al Ministero del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini della ripartizione del contributo previsto dall'art.1, comma 497, della Legge di Bilancio 2020;

- che il Comune di Montalbano Jonico con prot.2215 del 17/02/2020 ha presentato la predetta istanza al Ministero del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica per n.11 Lavoratori Socialmente utili;
- che alle amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili che hanno presentato istanze verranno ripartite le risorse con contributo annuo a regime di importo pari a euro 9.296,22, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per ogni lavoratore assunto;
- che nelle more della pubblicazione del decreto, previa registrazione dei competenti organi di controllo, al fine di individuare le informazioni utili alla predisposizione del bando di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori le amministrazioni in indirizzo sono state invitate a compilare il format disponibile sulla piattaforma mobilita.gov.it entro il termine perentorio del 24 novembre p.v.
- che il Comune di Montalbano Jonico provvedeva, altresì, alla compilazione del format nei tempi previsti;

VISTI:

- l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). (GU n.96 del 11-12-2020)..."
- l'a deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 18/12/2020 avente ad oggetto: "Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili in sovrannumero extra dotazione organica impegnati nel Comune di Montalbano Jonico - art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n.160. Direttive;
- l'a propria determinazione n.70 del 21/12/2020 con la quale veniva approvato l'avviso per la selezione per la copertura di n. 11 posti, di categoria "B1", a tempo indeterminato e parziale (n.18 ore settimanali) in sovrannumero extra dotazione organica riservato al lavoratori lsu iscritti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Basilicata attivamente impegnati in progetti di lsu del Comune di Montalbano Jonico - Art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- l'a propria determinazione n.71 del 21/12/2020 con la quale si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice per l'attivazione della procedura in questione;
- l'a propria determinazione n.74 del 28/12/2020 con la quale si procedeva ad approvare, sulla base degli atti trasmessi dalla suindicata Commissione Esaminatrice, l'elenco degli idonei, di seguito riportato:

Elenco degli Idonei

COGNOME E NOME	Data di nascita	ESITO SELEZIONE
CASTELLUCCI ANTONIETTA	18.09.1960	IDONEA
CETANI GIUSEPPINA	04.02.1958	IDONEA
FERRARA LUCIA	29.11.1966	IDONEA
MALVASI LUCIANO	23.03.1964	IDONEO
MANTARANO ANNA EZIA	29.07.1961	IDONEA
MANTARANO GIUSEPPINA	14.01.1959	IDONEA
STIGLIANO DOMENICA	06.06.1965	IDONEA
VIGGIANI ANGELINA	05.10.1965	IDONEA

PRESO ATTO che le risorse di cui all'articolo 1, comma 1 156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 del 2006, ai sensi dell'art. 1 comma 497 della legge 160/2019, sono ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia e delle

Finanze ed ammonteranno a regime, come da nota prot. DFP-0073640-P della Dipartimento della Funzione Pubblica, ad euro 9.296,22 annui per ogni lavoratore assunto, cumulabili con eventuali contributi regionali ed erogabili a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

VISTO che in data 28 dicembre 2020 è stato sottoscritto il DPCM di *Ripartizione delle risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81*, che all'art.1 prevede: "Ai sensi dell'articolo 1, comma 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato anche con contratti di lavoro a tempo parziale dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 presso le amministrazioni indicate nell'elenco allegato 1 al presente decreto sono ripartite, per l'annualità 2020, tra le regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia con contributo annuo a regime di importo pari a euro 9.296,22 cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per ogni lavoratore assunto...";

VISTA l'autorizzazione della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali del 16/12/2020, trasmessa a questo Comune con nota del Prefetto di Matera prot.61854 del 22/12/2020, acquisita agli atti dell'Ente in data 22.12.2020 con prot.17760, che condiziona l'approvazione delle stabilizzazioni dei LSU alla pubblicazione del sopra menzionato Decreto del Consiglio dei Ministri di riparto delle risorse nella Gazzetta Ufficiale;

RILEVATO che al momento dell'adozione del presente provvedimento il suddetto DPCM del 28/12/2020 di riparto delle risorse come pubblicato sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, non è ancora pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale;

RITENUTO APPROVARE lo schema di contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del richiamato C.C.N.L. Comparto Funzioni Locale del 21/05/2018, subordinando la sottoscrizione dello stesso all'avvenuta pubblicazione del DPCM del 28/12/2020 sulla Gazzetta Ufficiale, al fine di procedere all'assunzione per la stabilizzazione dei suindicati lavoratori a tempo parziale (50% pari a 18 ore settimanali) ed indeterminato, con inquadramento nella Categoria "B" – Posizione Economica "B1" dell'art. 12 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;

DATO ATTO, altresì, che le assunzioni in questione sono in **sovrannumero rispetto alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa**;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio comunale n.07 del 14.03.2020 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2020-2022, secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di G.C. n.56/2020 con la quale è stato approvato il Peg esercizio finanziario 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 26 del 15/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla variazione di assestamento generale di bilancio e alla salvaguardia degli equilibri di bilancio 2020-2022 ai sensi degli artt. 175, comma 7 e comma 193 del D. Lgs. n.267/2000;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 25 del 15/07/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 227, D.lgs., n. 267/2000.
- la deliberazione di Consiglio comunale n.39 del 30/11/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2019 ai sensi dell'art. 11-bis del d.lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 28/01/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2020 - 2022, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246";

VISTI:

- Il D.Lgs n.267 concernente l'Ordinamento Finanziario e contabile degli enti locali;
- Il D.Lgs n. 165/2001;
- la Legge n.241/1990;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.

P

- art.107 del TU enti locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- la [Legge 30 dicembre 2020, n. 178: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"](#) ed in particolare l'art.1, comma 295 che recita *"All'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, le parole:« per il solo anno 2020 » sono sostituite dalle seguenti: « fino al 31 marzo 2021 »"*.
- il decreto sindacale prot.n.408 del 13/01/2020 con il quale è stato attribuito allo scrivente l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa dell'Area Entrate – Personale- Att. Prod.;

VERIFICATA la regolarità tecnica ed **ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espressa dal Responsabile DELL'AREA ENTRATE PERSONALE nonché la regolarità contabile, espressa dal Responsabile dell'Area Economica-Finanziaria, ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente;

- 1. DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, da stipulare i soggetti di seguito indicati risultati idonei alla selezione pubblica indetta, ex articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019, con determinazione n. 74 del 28/12/2020 per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019:

COGNOME E NOME	Data di nascita
CASTELLUCCI ANTONIETTA	18.09.1960
CETANI GIUSEPPINA	04.02.1958
FERRARA LUCIA	29.11.1966
MALVASI LUCIANO	23.03.1964
MANTARANO ANNA EZIA	29.07.1961
MANTARANO GIUSEPPINA	14.01.1959
STIGLIANO DOMENICA	06.06.1965
VIGGIANI ANGELINA	05.10.1965

- 2. DI STABILIRE** che alla sottoscrizione dei relativi contratti ad avvenuta pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del "[DPCM 28 dicembre 2020](#) del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro dell'economia e delle finanze, recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, dei lavoratori socialmente utili di cui all'[articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81](#) - articolo 1, comma 497, legge 27 dicembre 2019, n. 160;
- 3.**
- 4. DI DARE ATTO** che:
 - si farà fronte alla relativa spesa con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296 del 2006, ai sensi dell'art. 1 comma 497 della legge 160/2019, ripartite con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri sottoscritto in data 28 dicembre 2020, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e con il Ministro dell'Economia

e delle Finanze, ammontanti a regime, ad euro 9.296,22 annui per ogni lavoratore assunto, cumulabili con eventuali contributi regionali ed erogabili a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato;

- si provvederà all'inserimento nella parte entrata del bilancio dei suddetti incentivi statali, regionali, etc etc;

➤

5. **DI DARE ATTO**, altresì, che **n.3 (tre) LSU** di seguito indicati non hanno partecipato alla selezione in quanto hanno partecipato all'Avviso Pubblico di cui alla la DGR Basilicata n.884 del 04/12/2020 presentando al Comune di Montalbano Jonico e alla Regione Basilicata la **domanda di "Fuoriuscita Volontaria"**:

-

GIORDANO Vincenzo – prot. 17591 del 18/12/2020

-

LORUBBIO Nicola – prot. 17602 del 21/12/2020

-

RANÙ Cosimo Damiano - prot.17603 del 21/12/2020

-

6. **DI STABILIRE** che la presente determinazione, ai sensi dell'art. 124, comma 1 ed art. 10, comma 1, del D. L.vo n. 267/2000, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on-line per quindici giorni consecutivi ed inserita sul sito internet istituzionale **www.comune.montalbano.mt.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso"** del Comune di Montalbano Jonico".

7. DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria

IL RESP. P. O. AREA
ENTRATE-PERSONALE-ATTIVITA' PRODUTTIVE
f.to (Dott. Antonio TRIPALDI)

**SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO
A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO**

L'anno _____, il giorno _____, del mese di _____, presso la sede comunale di Montalbano Jonico (MT), con la presente scrittura privata, avente per le parti forza di legge, sottoscritta ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018,

TRA

COMUNE DI MONTALBANO JONICO codice fiscale **81001250778**, rappresentato dal _____, nato a _____, il _____ il quale dichiara di agire in nome e per conto del Comune di MONTALBANO JONICO, nella sua qualità di Responsabile dell'Area _____ (decreti sindacale prot. _____ del _____), domiciliato per la carica presso la sede dell'Ente — Viale Sacro Cuore 43

E

Il/la sig./ra _____, residente a _____, via _____ n.____, codice fiscale _____ ed elettivamente, a tutti gli effetti, presso la Segreteria del Comune intestato

PREMESSO CHE

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2020 si dava indirizzo per presentare istanza per avvio della procedura di stabilizzazione degli LSU in ruolo sovrannumerario ex art.7, comma 495 l.160/2019 (legge di bilancio 2020);

Con deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 18/12/2020 venivano impartite le direttive per la "Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili in sovrannumero extra dotazione organica impegnati nel Comune di Montalbano Jonico - art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n.160.

Con determinazione Area Personale n.70 del 21/12/2020 veniva approvato l'avviso per la selezione per la copertura di n. 11 posti, di categoria "B1", a tempo indeterminato e parziale (n.18 ore settimanali) in sovrannumero extra dotazione organica riservato al lavoratori LSU iscritti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Basilicata attivamente impegnati in progetti di LSU del Comune di Montalbano Jonico - Art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

Con determinazione Area Personale n.71 del 21/12/2020 si procedeva alla nomina della Commissione esaminatrice per l'attivazione della procedura in questione;

Con determinazione Area Personale n.74 del 28/12/2020 con la quale si procedeva ad approvare, sulla base degli atti trasmessi dalla suindicata Commissione Esaminatrice, l'elenco degli idonei;

VISTI:

- la determinazione n.____ del _____ – Area Personale - di approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro;
- il vigente CCNL comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"
- il DPCM del 28.12.2020 di *Ripartizione delle risorse statali per incentivi alle assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'[articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81](#)*;
- la [Legge 30 dicembre 2020, n. 178: "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023"](#) ed in particolare l'art.1, comma 295 che

recita "All'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, le parole: « per il solo anno 2020 » sono sostituite dalle seguenti: « fino al 31 marzo 2021 »";

VISTO l'art. 14 del C.C.N.L. 06/07/1995 che introduce il contratto individuale di lavoro ed art. 19 del C.C.N.L. del 21/05/2018;

VISTO il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018 triennio 2016/2018;

VISTO il D. L.vo 30/03/2001 n. 165, in particolare il titolo IV;

VISTE le disposizioni del Capo I Titolo II - del libro V del Codice Civile;

Tra le parti, come sopra costituite, si conviene e si stipula quanto segue

ART. 1. Premessa. La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 2. Oggetto. Con il presente contratto, redatto in duplice originale, il Comune dispone l'assunzione del prestatore di lavoro _____, che accetta, alle seguenti condizioni:

2.1. Tipologia e durata del contratto. Il Comune dà corso all'assunzione del dipendente, che accetta, a tempo parziale (18 ore/settimana) ed indeterminato, con decorrenza _____.

2.2. Cumulo di incarichi. Il prestatore di lavoro non può svolgere incarichi retribuiti, conferiti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati, che non siano previamente autorizzati dal Comune di Montalbano Jonico.

2.3. Qualifica di inquadramento professionale. Il prestatore di lavoro è collocato nella Categoria "B" - Posizione Economica "B1" dell'art. 12 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locale sottoscritto in data 21/05/2018

2.4. Mansioni corrispondenti alla qualifica di assunzione. Al prestatore di lavoro, assegnato all'Ufficio _____, sono attribuite le mansioni, di cui all'avviso di selezione, corrispondenti alla categoria e profilo di assunzione, nell'ambito delle materie di competenza dello stesso Ufficio, così come risulta dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi ed integrato con successivi atti, nonché desumibili da disposizioni statutarie e dagli altri strumenti normativi di riferimento contenute nella legge, regolamento o altre disposizioni prescrittive di competenti organi o autorità.

Al prestatore di lavoro sono attribuite le mansioni esemplificate nelle declaratorie, allegato A) del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – AA. LL. del 31/03/1999 e s. m. e i.. Sono inoltre esigibili tutte le mansioni previste nell'avviso di selezione e considerate equivalenti.

2.5. Sede di lavoro dell'attività e orario di lavoro. Il prestatore di lavoro è assegnato per lo svolgimento della sua attività all'Ufficio _____ del Comune di Montalbano Jonico. Eventuali spostamenti, durante il rapporto di lavoro subordinato, per mobilità, dovuti ad esigenze organizzative, dall'attuale ad altri servizi e/o uffici, avvengono con semplice ordine di servizio a cura della struttura o organo dell'Ente competente.

Il dipendente è tenuto all'osservanza dell'orario di lavoro, stabilito in 18 ore settimanali, accertata mediante controllo di tipo automatico, così come attualmente stabilito per tutto il personale dipendente e con l'osservanza dell'articolazione settimanale in atto presso il Servizio di assegnazione e successive variazioni; L'articolazione dell'orario di lavoro sarà stabilito dalla struttura o organo dell'Ente competente e potrà essere modificato, per esigenze d'ufficio, restando, tuttavia, sempre contenuto nel limite complessivo di n.18 ore settimanali, salvo l'intervento di modificazioni legislative, regolamentari o della contrattazione collettiva. Al dipendente può essere richiesta l'effettuazione di lavoro straordinario per esigenze di servizio.

2.6. Durata del periodo di prova. Ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del 21/05/2018 il periodo di prova è stabilito in mesi 2 (due).

2.7. Ferie – Giornate di riposo. Il lavoratore ha diritto ad un periodo annuo di ferie retribuito ai sensi dell'art. 30 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e, a seconda che l'articolazione oraria sia su cinque o su sei giorni. Al dipendente sono altresì attribuite le giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla citata legge n. 937/1977. Per l'applicazione della presente disposizione si rinvia al richiamato art. 30 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

2.8. Diritti e doveri del dipendente. Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare, il dipendente è soggetto al codice di comportamento di cui D.P.R. n. 62/2013, che viene consegnato contestualmente alla sottoscrizione del presente contratto Assume, quindi, i comportamenti conseguenti ed idonei.

2.9. Codice di comportamento. Il dipendente si impegna ad assumere i comportamenti idonei al pieno rispetto del codice di comportamento e dichiara di aver preso accurata visione del codice di comportamento e di accettare incondizionatamente le sue clausole.

2.10. Tutela dei dati personali. Si garantisce al dipendente, che acconsente, che il trattamento, dei propri dati personali, derivante dal rapporto di lavoro in atto, verrà svolto nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, come successivamente modificato e integrato e del Regolamento Europeo UE n. 2016/679. I dati personali del dipendente sono trattati dal Comune esclusivamente per le finalità inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro e possono essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica dello stesso dipendente. Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montalbano Jonico.

ART. 3. Stipendio. Lo stipendio tabellare annuale, ai sensi del C.C.N.L. del 21/05/2018, è, allo stato ed in rapporto all'orario di lavoro e di servizio, fissato nella quota tabellare della categoria B – posizione economica B1, a cui si aggiunge il rateo di 13a mensilità ai sensi di legge. Si aggiungono, altresì, l'indennità di comparto, le indennità e le competenze per salario accessorio, se dovute, in relazione alle prestazioni reali di lavoro effettuate. Si aggiungono, inoltre, le quote del trattamento di famiglia, se dovute e le altre dovute per legge.

ART. 4. Normativa - C.C.N.L.. Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nazionali e decentrati nel tempo vigenti, anche per le cause di risoluzione del rapporto di lavoro.

Tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione sono regolati dalle clausole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali di volta in volta vigente, nonché, ove, non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego vigenti nel tempo di cui al D. L.vo n. 165/2001 e, in quanto applicabili, le norme di cui allo statuto dei lavoratori approvato con legge 20 maggio 1970, n. 300.

ART. 5. Risoluzione. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il rapporto.

ART. 6. Accettazione. Il dipendente dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale subordinato a tempo pieno ed indeterminato, dando per conosciute le norme di riferimento alle quali si riferisce.

Art. 7 – Assenza di cause di incompatibilità. Il lavoratore, prima di apporre la sua firma in calce al presente contratto, dichiara espressamente, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di pubblico impiego o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n° 165/2001 e successive modificazioni.

ART. 8. Rinvio. Per quanto non previsto nel presente contratto si rinvia ai C.C.N.L. vigenti nel tempo ed alla normativa di riferimento comunque applicabile.

ART. 9 Bollo e registrazione. Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina, è esente dall'imposta di bollo, ai sensi dell'art. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e dall'imposta di Registro, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1996, n. 131.

Il presente atto redatto in doppio originale di cui uno subito consegnato al dipendente e l'altro destinato agli atti del Comune di Montalbano Jonico, previa lettura e conferma viene sottoscritto come di seguito.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

**PER IL COMUNE
IL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa .

Esprime parere:

Favorevole

Data 31/12/2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Entrate Personale Attività Produttive
f.to Dott. Antonio TRIPALDI

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, dell'art.151, comma 4, e art. 183 comma 7 del d.Lgs. n. 267/2000 esprime il visto contabile e attestazione di copertura finanziaria e rilascia parere:

Favorevole

Si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Bilancio 2020- Cap. _____ - imp. _____ - €. _____

Per le liquidazioni di spesa:

Ai sensi dell'art. 184, comma 4, e dell'art. 147-bis del d.Lgs. n. 267/2000 si riscontra la regolarità contabile, fiscale ed amministrativa

Data: **31/12/2020**

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA F.F.
Dr. Antonio TRIPALDI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione Amministrativa, viene pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente per 15 giorni consecutivi dal 31/12/2020-Cron. N. 2357/2020.

Dalla residenza comunale, 31/12/2020



IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
ALBO PRETORIO INFORMATICO
f.to (Maurizio BARLETTA)