



CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera



Città di Francesco Lomonaco

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. n. **003356**

C O P I A

N. 29

del 08 Marzo 2021

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
ANNO 2021. APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **otto** del mese di **marzo** alle ore **15:20**, convocata a norma di legge, si è legalmente riunita la **Giunta Comunale**, in modalità videoconferenza ai sensi dell'art. **73** del **Decreto Legge n.18 del 17 marzo 2020** e per effetto del **Decreto Sindacale prot.0003833 del 19/03/2020**.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti

		Presente	Assente
1) MARRESE Piero	<i>Sindaco</i>	X	
2) DI SANZO Giuseppe Antonio	<i>Assessore</i>	X	
3) NESI Ines Anna Irene	<i>Assessore</i>	X	
4) RAGONE Rosaria	<i>Assessore</i>	X	
5) PENNETTA Tommaso	<i>Assessore</i>	X	

Presiede la seduta il **Sindaco** - Avv. **Piero MARRESE**

Partecipa, con le funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il **Segretario Comunale**, dott.ssa **Grazia URICCHIO** *che identifica "a video" i partecipanti collegati telematicamente all'applicativo attivato e, mediante appello nominale, attesta la partecipazione dei componenti della Giunta in videoconferenza, nonché il rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità fissati con Decreto Sindacale prot.0003833 del 19/03/2020.*

Dopo l'attivazione del collegamento e l'appello nominale, il **Sindaco**, constatato il numero legale dei presenti che rende valida l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, reca “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”;
- che la legge 4 marzo 2009, n. 15, reca “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni”;
- che il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”, reca norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, merito, premi e sistemi di controllo interno, in particolare gli artt. 16 e 31;
- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs 27.10.2009, n. 150 ogni amministrazione è tenuta a dotarsi di un Sistema di misurazione e valutazione delle performance, sia organizzativa che individuale;
- la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche con deliberazioni nn. 89 e 104 del 2010, al fine di assicurare la conformità dei sistemi anche per ciò che attiene la loro correttezza da un punto di vista metodologico, ha fornito delle indicazioni applicative, cui bisogna attenersi per la definizione del nuovo sistema di valutazione del Comune di Montalbano Jonico, che non sarà più basato sul concetto di produttività individuale e collettivo ma sul concetto di performance organizzativa ed individuale, così come introdotto dalla Legge n. 15/2009 e dal richiamato D.Lgs. 150/2009;
- che l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 dispone in particolare che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e che a tal fine adottano un apposito provvedimento “il sistema di misurazione e valutazione delle performance”;
- che la performance organizzativa attiene all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'Amministrazione;
- che gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa sono definiti dall'art. 8 del citato D.Lgs. 150/2009;

PRESO ATTO che l'art. 9 del D.Lgs. 150/2009, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale;

EVIDENZIATO che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, anche attraverso lo strumento di pubblicazione degli atti e provvedimenti adottati sul sito istituzionale dell'Ente;

CONSTATATO che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

RITENUTO che il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, nonché è integrato con il sistema di gestione per la qualità e l'ambiente e con i sistemi di pianificazione e controllo di gestione;

RITENUTO dotarsi anche per l'anno 2021 di un sistema di determinazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative, oltre a valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti ed a riconoscerne il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

VISTO il D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150

VISTO il D.lgs. 118/2011;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- il Responsabile dell' Area Personale in ordine alla regolarità tecnica (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
- il Responsabile dell' area Economico Finanziaria in ordine alla regolarità contabile (art. 49, c.1 ed art.li 147 c.1 e 147 bis, c.1 del D.lgs. n. 267/2000), attestante il mantenimento degli equilibri finanziari e la copertura finanziaria;

CON votazione unanime, resa nelle forme di legge

DELIBERA

1- LA PREMESSA costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intende integralmente riportata;

2- DI APPROVARE il sistema di valutazione e misurazione delle performance per l'anno 2021 del personale titolare di Posizione organizzativa, del personale non titolare di posizione organizzativa e del Segretario comunale del Comune di Montalbano Jonico, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

3-DI STABILIRE la pubblicazione del Sistema nel sito istituzionale dell'Ente – Sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Performance – Sistema di misurazione e valutazione della performance”, ai fini della pubblicità, trasparenza e conoscenza;

4-DI COMUNICARE la presente al personale dell'Ente e al Nucleo di Valutazione;

5-DI DICHIARARE, con successiva ed unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

COMUNE DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE” si esprime, ai sensi dell’art.49, comma 1, e 147 bis del d.lgs.267/2000 esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e correttezza dell’azione amministrativa

Montalbano Jonico, lì 08/03/2021

Il Responsabile dell’Area Personale
f.to Dr. Antonio TRIPALDI

Vista la proposta di deliberazione ad oggetto “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE ANNO 2021. APPROVAZIONE” si esprime, ai sensi dell’art.49 del d.lgs.267/2000 , parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria

Montalbano Jonico, lì 08/03/2021

Il Responsabile dell’Area Economico-Finanziaria
f.to Rag. Antonio D'ARMENTO

CERTIFICATO DI INIZIATA PUBBLICAZIONE

copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio del comune dal giorno **09/03/2021** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi come prescritto nell'art. 124, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000. la stessa viene pubblicata per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Attesta inoltre che la presente deliberazione è stata comunicata in pari data ai capigruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 comma 1, del d.lgs. n. 267/2000

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ENTRATE – PERSONALE AA.PP.**
f.to dr. Antonio TRIPALDI

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.
dalla Residenza Municipale, li **09/03/2021**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA
ENTRATE – PERSONALE AA.PP.**
f.to dr. Antonio TRIPALDI

CERTIFICATO D'AVVENUTA PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Montalbano Jonico dal _____ al _____. È stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____

Visto: Il Segretario Comunale

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
ALBO PRETORIO INFORMATICO**
(Maurizio BARLETTA)

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti di ufficio,

ATTESTA

= che la presente deliberazione

[X] È stata affissa all'Albo Pretorio del Comune di Montalbano Jonico per quindici giorni consecutivi dal **09/03/2021** ed è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

[] È stata trasmessa in data _____ al Sig. Prefetto, ai sensi dell'art. 135 – comma 2 – D.Lgs. nr. 267/2000;

= che la presente deliberazione è divenuta eseguibile il giorno **09/03/2021**

[X] perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. 18.08.2000, n.267)

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000, n.267)

dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE