CITTÀ DI MONTALBANO JONICO

Provincia di Matera

www.comune.montalbano.mt.it

PEC: comune.montalbano@cert.ruparbasilicata.it

****

Città di Francesco Lomonaco

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 11 POSTI, DI CATEGORIA "B1", A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (N.18 ORE SETTIMANALI) IN SOVRANNUMERO EXTRA DOTAZIONE ORGANICA RISERVATO AI LAVORATORI LSU ISCRITTI NELL'ELENCO REGIONALE APPROVATO DALLA REGIONE BASILICATA ATTIVAMENTE IMPEGNATI IN PROGETTI DI LSU DEL COMUNE DI MONTALBANO JONICO - ART.1, COMMA 495 E 497, DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019, N. 160

La presente procedura di selezione è finalizzata alla stabilizzazione, in sovrannumero extra dotazione organica, con contratto a tempo indeterminato e parziale, di lavoratori L.S.U. in servizio presso il Comune di Montalbano Jonico, per la copertura di n.11 (undici) posti da utilizzarsi per il seguente profilo **PROFESSIONALE: CAT. "B" POSIZIONE ECONOMICA "B1"**, addetti alle funzioni di seguito elencate a titolo esemplificativo e comunque non esaustivo:

- **alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura;**
- **alla pubblicazione atti all'albo pretorio on line;**
- **alla notifica atti;**
- **alla gestione della posta in arrivo e in partenza;**
- **alla gestione degli archivi e degli schedari;**
- **ausiliari del traffico;**
- **all'esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico;**
- **operai;**
- **giardinieri.**

IL RESPONSABILE AREA PERSONALE

VISTE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 28.01.2020 avente ad oggetto: "PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE L. S. U. IN RUOLO SOVRANNUMERARIO EX ART.7, COMMA 495 L.160/2019 (LEGGE DI BILANCIO 2020). ATTO DI INDIRIZZO PER PRESENTAZIONE ISTANZA PER AVVIO PROCEDURA;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.151 del 18/12/2020 avente ad oggetto: "Stabilizzazione Lavoratori Socialmente Utili in sovrannumero extra dotazione organica impegnati nel Comune di Montalbano Jonico - art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n.160. Direttive
- la determinazione Area Entrate-Personale-AA.PP. n. 70 del 21/12/2020 con la quale è stato approvato il presente avviso pubblico di selezione;

DATO ATTO che:

- l'art. 1, commi 446-449 della L. 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge di Bilancio per l'anno 2019), come modificato dall'articolo 1, commi 495-497 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di bilancio 2020), reca norme concernenti le procedure utili all'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, tra i quali rientrano a pieno titolo i lavoratori socialmente utili assegnati al Comune di Montalbano Jonico;
- le circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 1 dell'11 gennaio 2019 e n. 15 dell'1 agosto 2019 forniscono chiarimenti in merito agli incentivi statali alla stabilizzazione di Lavoratori Socialmente Utili;
- **l'art.1, comma 495, della Legge 27 dicembre 2019, n. 160** consente alle Pubbliche

Amministrazioni di procedere all'assunzione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, **per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovrannumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;**

- in particolare l'articolo 1, comma 497, della citata legge 160/2019 dispone che, per le finalità di cui al precedente comma 495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata;
- le assunzioni disciplinate al comma 209 della Legge n. 147 del 2013 sono quelle di cui ai lavoratori ex LPU/LSU iscritti nell'elenco regionale di cui alla L.R. 19.1.2005 n. 2 e s.m.i e dalle D.G.R. n. 131/2017 e la D.G.R. n. 132/2017 della Regione Basilicata approvato con Determina Dirigenziale del Dipartimento Politiche di Sviluppo, Lavoro, Formazione e Ricerca della Regione Basilicata n. 15AG.2017/D.01330 del 16.08.2017 (pubblicata sul BUR n. 35 del 07/09/2017, secondo le indicazioni di cui alle circolari n. 5/2013 della Funzione Pubblica e n. 3/2017 del Ministero della Semplificazione e Pubblica Amministrazione e della Legge n. 145/2018 art. 446 e ss;
- che le Regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia, attualmente utilizzatrici dei lavoratori di cui all'art 2, comma 81/2000, potevano presentare istanza, entro lo scorso 20 febbraio, al Ministero del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini della ripartizione del contributo previsto dall'art.1, comma 497, della Legge di Bilancio 2020;
- che il Comune di Montalbano Jonico con nota prot.2215 del 17/02/2020 ha presentato la predetta istanza al Ministero del Lavoro e al Dipartimento della Funzione Pubblica per n.11 Lavoratori Socialmente utili;
- che alle amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili che hanno presentato istanze verranno ripartite le risorse con contributo annuo a regime di importo pari a euro 9.296,22, cumulabile con eventuali contributi regionali ed erogabile a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per ogni lavoratore assunto;
- che nelle more della pubblicazione del decreto, previa registrazione dei competenti organi di controllo, al fine di individuare le informazioni utili alla predisposizione del bando di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori le amministrazioni in indirizzo sono invitate a compilare il format disponibile sulla piattaforma mobilita.gov.it entro il termine perentorio del 24 novembre p.v.;
- che il Comune di Montalbano Jonico provvedeva, altresì, alla compilazione del format nei tempi previsti;

VISTO l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). (GU n.96 del 11-12-2020);

I N D I C E

una selezione per la stabilizzazione occupazionale, riservata ai lavoratori LSU iscritti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Basilicata attivamente impegnati in progetti di LSU del comune di Montalbano Jonico, per la copertura di n.11 posti, di categoria "B1", a tempo indeterminato e parziale (n.18 ore settimanali) in sovrannumero extra dotazione organica ex art.1, comma 495 e 497, della legge 27 dicembre 2019, n. 160.

Il personale stabilizzato verrà inquadrato con il seguente profilo PROFESSIONALE: CAT. "B" POSIZIONE ECONOMICA "B1", adibito alle funzioni di seguito elencate a titolo esemplificativo e comunque non esaustivo:

- **alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura;**

- **alla pubblicazione atti all'albo pretorio on line;**
- **alla notifica atti;**
- **alla gestione della posta in arrivo e in partenza;**
- **alla gestione degli archivi e degli schedari;**
- **ausiliari del traffico;**
- **all'esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico;**
- **operai;**
- **giardinieri.**

Il rapporto di lavoro, in sovrannumero extra dotazione organica, sarà regolato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, da un contratto individuale a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali) nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.
Il trattamento economico è quello previsto per il profilo professionale corrispondente alla posizione economica per la categoria B1 per la categoria B secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.
La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo pieno oggetto del presente avviso è comunque subordinata all'autorizzazione da parte della Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali, a cui questo Ente è sottoposta, nonché al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per poter procedere ad assunzioni di personale.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

A. Requisiti Generali

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato alla G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
b) Età superiore ad anni 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per il collocamento a riposo;
c) **Avere assolto l'obbligo scolastico secondo le disposizioni di legge**;
d) Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1 legge 23/08/1984, n. 226;
e) Idoneità fisica all'impiego in relazione al posto ed al profilo professionale da ricoprire (l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati che supereranno le prove concorsuali);
f) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
g) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

B. Requisiti speciali di ammissione

Per accedere alla selezione sono, altresì, richiesti i requisiti speciali che di seguito si evidenziano:

1. Essere lavoratore di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81 utilizzato dall'amministrazione Comunale di Montalbano Jonico che adotta il presente avviso di selezione ai sensi dell' Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). (GU n.96 del 11-12-2020) che sia in possesso della professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata.
2. Essere lavoratore LSU iscritti nell'elenco regionale approvato dalla Regione Basilicata;
3. Essere attivamente impegnato in progetti di LSU del Comune di Montalbano Jonico;

I requisiti (generali e speciali) prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti

alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
Per il venir meno dei requisiti di ammissione, l'Amministrazione disporrà in ogni momento l'esclusione del candidato dalla procedura e/o dalla stipula del contratto
L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporterà, in qualunque tempo, la risoluzione del contratto di lavoro.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati dovranno presentare specifica domanda di partecipazione **entro e non oltre il 26/12/2020 esclusivamente per via telematica mediante il sistema «StepOne 2019» messo a disposizione da Formez PA.**
Non saranno altresì prese in considerazione le domande redatte con modalità diverse da quelle previste nel presente avviso.
La presentazione della domanda comporta, automaticamente, l'accettazione incondizionata di tutte le clausole e le condizione del presente avviso.
L'Amministrazione Comunale si riserva di accertare la veridicità delle dichiarazioni fatte con la domanda e può disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti prescritti.

ART.3 – PROVA SELETTIVA

La prova selettiva consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, **mediante colloquio**, volta ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa.
Il colloquio verterà su argomenti inerenti il ruolo da ricoprire, ed avrà ad oggetto, altresì, nozioni generali sull'ordinamento degli Enti Locali, la conoscenza del codice della strada e le norme del codice di comportamento del dipendente pubblico.
La prova si intenderà superata qualora i candidati riporteranno una valutazione positiva.
Le valutazioni dei candidati saranno effettuate da apposita Commissione esaminatrice nominata per la selezione.
Al termine della prova, la commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità o della non idoneità.

ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE

La prova si svolgerà presso la sede comunale di viale Sacro Cuore il **28/12/2020** dalle ore **09:30.**
La predetta data di svolgimento è resa pubblica, unitamente al presente avviso, sul sito istituzionale dell'Ente **www.comune.montalbano.mt.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso"** e ha valore, a tutti gli effetti, di convocazione legale.
Eventuali variazioni del giorno e/o dell'ora di svolgimento della prova selettiva saranno comunicate mediante avviso pubblicato sito istituzionale dell'Ente **www.comune.montalbano.mt.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso", e vale come notifica.**
I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta e la mancata presenza alla selezione, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.
La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, le modalità della stessa, in modo che esse siano uguali per tutti i candidati.

ART. 5 - RISULTATI DELLE PROVE SELETTIVE

L'elenco finale degli idonei sarà pubblicato sul sito istituzionale — **www.comune.montalbano.mt.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso"** del Comune di Montalbano Jonico.

ART. 6. - IDONEITÀ ED ASSUNZIONE

I candidati risultati idonei ai profili professionali oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato part time al 50%.

Il trattamento economico spettante sarà quello corrispondente all'inquadramento nella categoria B1 in ragione del 50% trattandosi di assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni locali oltre alla 13^ mensilità, all'indennità di comparto e all'assegno per il nucleo familiare, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali ed erariali nella misura di legge.
La sottoscrizione del contratto individuale di lavoro dovrà avvenire entro il 31/12/2020.
La costituzione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato e part time (18 ore settimanali) oggetto del presente avviso è, comunque, subordinata all'autorizzazione da parte della Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali, a cui questo Ente è sottoposto ex art 243 bis TUEL, nonché all'esito favorevole della istanza del Comune di Montalbano Jonico agli incentivi per la stabilizzazione e anche al rispetto delle disposizioni di legge in vigore al momento dell'adozione del presente provvedimento e di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalle vigenti disposizioni di legge per poter procedere ad assunzioni di personale.
L'Amministrazione si riserva altresì il diritto di non procedere alla copertura dei posti anche dopo l'espletamento della selezione nel caso di disposizioni legislative intervenute successivamente alla pubblicazione del presente avviso.
Saranno considerati rinunciatari i candidati risultati idonei che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro entro il termine fissato dall'Amministrazione Comunale.
Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30.06.2003 e del Regolamento UE n. 679/2016, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati, anche con procedure informatizzate, per le finalità di gestione della procedura di valutazione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.
Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montalbano Jonico.

ART. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il dr. Antonio TRIPALDI- Responsabile dell'Area Entrate-Personale-AA.PP. cui rivolgersi per eventuali chiarimenti.
Il Responsabile si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.
Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito del Comune di Montalbano Jonico - **www.comune.montalbano.mt.it - Amministrazione trasparente - sezione "Bandi di concorso"**

ART. 9 – NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia al DPR 497/94, alla legge 241/90, al DPR 445/2000, al decreto legislativo 2001, alle norme che disciplinano la materia delle assunzioni e del personale Comparto Funzioni Locali, nonché alle norme speciali per la stabilizzazione di personale LSU.
La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura implica l'accettazione incondizionata di tutte le disposizioni del presente avviso.
Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente atto in qualsiasi momento, di non procedere ad alcuna assunzione senza che i richiedenti possano vantare alcun diritto o pretesa.

Montalbano Jonico, lì 21/12/2020

IL Responsabile dell'Area
Entrate-Personale-AA.PP.
dr. Antonio TRIPALDI